

WAAROM?

Deze handreiking is bedoeld voor werkgevers die aan de slag willen gaan met verkeersveiligheid voor de eigen medewerkers en afspraken en maatregelen willen borgen in hun organisatiebeleid. Veel organisaties willen bewuster omgaan met hun zakelijke mobiliteit. Verduurzamen staat hoog op de agenda om bij te dragen aan minder uitstoot van CO₂. Ook meer verkeersveiligheid en betere bereikbaarheid krijgen daarbij aandacht. Als goede werkgever wil je immers ook dat je eigen mensen 's avond veilig thuiskomen.



MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID



GOED WERKGEVERSCHAP



MEER VEILIGHEID



BESPAAR KOSTEN



STERK IMAGO

HOE?

HERIJKING MOBILITEITSBELEID

Goed werkgeverschap betekent care for people. Je eigen mensen zijn immers je hoogste goed. Dat vraagt niet alleen om veiligheid op het werk maar ook om het 'arbo-proof' inrichten van de mobiele werkplek. Ongestoord onderweg zijn draagt namelijk bij aan het welzijn van medewerkers. Met minder kans op ongelukken en schades, minder stress en uitval. Belangrijke benefits derhalve voor jou als werkgever met ook effect op je imago op de arbeidsmarkt en in je business! Veel werkgevers laten bovendien zien dat er sprake is van een gezonde synergie en integratie tussen goed werkgeverschap en (verkeers-)veiligheid, verduurzaming en bereikbaarheid. Voorbeelden zijn hybride werken en spitsmijden. Het is cruciaal om deze aspecten met elkaar te verbinden bij het herijken van het mobiliteitsbeleid van jouw organisatie.



DUURZAAMHEID

Vertaal je duurzaamheidsdoelstellingen en dus het verminderen van de footprint van jouw organisatie ook in je mobiliteitsbeleid: bewuster zakelijk reizen door al je medewerkers zoals flexibele inzet van het wagenpark, gebruik van elektrische auto's, reizen met het OV of met de fiets.

BEST PRACTICES [KLIK OP LOGO](#)



BEREIKBAARHEID

Relevante vraag hier is moeten je mensen wel reizen, is 2 tot 3 dagen thuis werken (hybride werken) mogelijk? En hoe (met welke modaliteit)? Kunnen de medewerkers eerst thuis de mail bijwerken en vergaderen en dan na de spits rijden en hierdoor de files mijden?



VERKEERSVEILIGHEID

Door duidelijke afspraken te maken over het gebruik van de smartphone zowel in de auto maar ook voor medewerkers die de fiets gebruiken en deze ook vast te leggen, wordt verkeersdeelname vele malen veiliger voor hunzelf en de mede weggebruikers. ARBO-proof onderweg dus!



GOOD GOVERNANCE

Een organisatiecultuur wordt bepaald door de normen en waarden. Waarbij het management het goede voorbeeld geeft. Implementatie van een herijkt mobiliteitsbeleid in jouw organisatie werkt alleen bij een gezonde wisselwerking top-down (een top die zich zichtbaar committeert) en bottom-up (gericht en concreet actieplan vanuit de werkvloer).

BEST PRACTICES [KLIK OP LOGO](#)

ONDERSTEUNING WERKGEVERS

MONO-ZAKELIJK PARTNERS

